


CURRÍCULO PROFISSIONAL

MAMEDE ABOU DEHN JÚNIOR

- **Títulos:** Engenheiro Civil e Engenheiro de Produção
 -  @mamedejunior.ad
-

FORMAÇÃO ACADÊMICA E QUALIFICAÇÕES

- Mestre em Ciências Ambientais - Universidade Brasil.
 - Especialista em Empreendedorismo e Inovação Tecnológica - UNESP/UNIVESP.
 - Engenheiro Civil (UniFEV) e Engenheiro de Produção (UEM).
-

GESTÃO INSTITUCIONAL E REPRESENTATIVIDADE (CREA-SP / CDER)

- **Liderança:** Atuou como Vice-Presidente, Diretor Administrativo e Diretor de Relações Institucionais do Crea-SP. Garantiu a estabilidade da máquina administrativa e a interlocução política com órgãos governamentais e entidades de classe.
 - **Projeto Nacional:** Principal articulador técnico e político para a integração dos Designers de Interiores no Sistema Confea/Crea. Coordenou a transição normativa e a representatividade da modalidade em nível nacional.
 - **Governança:** Coordenador da Comissão Eleitoral (2020), gerindo o processo sucessório do maior conselho profissional da América Latina com neutralidade e segurança jurídica.
 - **Liderança de Entidades (CDER):** Coordenador Estadual (SP) e Coordenador Adjunto Nacional (BR) do Colégio de Entidades Regionais (2019), unificando a voz de centenas de associações.
 - **SEARVO Votuporanga:** Presidente por 3 mandatos. Elevou o aporte de recursos via convênios em **200%**, modernizou integralmente a sede física e expandiu o quadro social em **50%**.
-

TRAJETÓRIA PROFISSIONAL E EMPREENDEDORA

- **Habitação de Interesse Social:** Gestão de contratos, medições e planejamento para a construção de **2.000** casas populares, totalizando mais de **100.000 m²** de área construída.
 - **Alto Padrão:** Experiência na execução e gestão de projetos residenciais de alta padrão, focando em eficiência produtiva.
 - **Vivência de Mercado:** **12 anos** de atuação como engenheiro autônomo, compreendendo as dores reais do profissional na ponta.
-

TECNOLOGIA E PERFORMANCE (IBIA / BISNIS AI)

- **Eficiência Operacional:** Implementação de Inteligência Artificial com redução comprovada de **50%** em custos fixos em operações de serviços e aumento de **40%** no faturamento via automação de processos.
- **Liderança Tecnológica:** Fundador do Instituto Brasileiro de IA (IBIA), focado em preparar o profissional técnico para a transição tecnológica sem perda de soberania profissional.

MAMEDE ABOU DEHN JÚNIOR

*Engenheiro de Produção-Civil | Engenheiro Civil | Especialista em Inovação Tecnológica nas Engenharias |
Mestre em Ciências Ambientais*

Mútua 5.0 - De assistência a oportunidade.

A chapa Mútua 5.0 é formada por Mamede Abou Dehn Júnior (Diretor Geral), Waleska Del Pietro (Diretora Administrativa) e Rodolfo Fernandes More (Diretor Financeiro). Somos uma chapa que amplia a representatividade do Sistema, reunindo engenharia civil, agronomia e engenharia de produção em uma gestão integrada, responsável e equilibrada. A Mútua não é opcional, é um direito conquistado. Todo profissional do Sistema Confea/Crea merece conhecê-la, acessá-la e usufruí-la plenamente.

APRESENTAÇÃO

Engenheiro de Produção-Civil, Engenheiro Civil, Especialista em Inovação Tecnológica nas Engenharias e Mestre em Ciências Ambientais, assumo a Diretoria Geral da Mútua 5.0 com a responsabilidade de liderar a transformação mais ambiciosa já proposta para a Caixa de Assistência dos Profissionais do Sistema Confea/Crea de São Paulo.

Como Diretor Geral, sou o elo estratégico que integra as diretorias Administrativa e Financeira em torno de um projeto único, coeso e orientado a resultados. Minha missão é garantir que a Mútua-SP deixe de ser percebida apenas como uma entidade assistencial e se consolide como a maior plataforma de valor para os profissionais da engenharia, agronomia e geociências do estado. Cada decisão será tomada com foco no que importa: o mutualista.

EIXO I - PLANO DE SAÚDE PRÓPRIO DA MÚTUA

O benefício mais procurado pelos associados será gerido sob uma nova lógica de escala: a Mútua-SP utilizará seu potencial de milhares de vidas para atuar como um agregador de demanda, negociando diretamente com as grandes operadoras. O modelo migra de um "plano assistencial engessado" para um Convênio Regional de Vantagens, onde a Mútua-SP garante o menor preço do mercado e o associado contrata diretamente, com total autonomia e agilidade.

SAÚDE MÚTUA DIRETA

- ▶ **Negociação Direta e Escala Comercial:** Utilização da força de milhares de mutualistas para negociar tabelas exclusivas diretamente com operadoras, eliminando as taxas das administradoras de benefícios e reduzindo o custo final para o engenheiro.
- ▶ **Regionalização Estratégica:** Oferta de planos personalizados que respeitam a realidade econômica do interior e da capital. O profissional paga por uma rede que realmente utiliza, com a garantia de que a Mútua-SP chancelou as melhores condições comerciais.
- ▶ **Odonto Mútua-SP:** Implementação de convênio odontológico coletivo direto, com ampla rede credenciada e custo reduzido pela negociação em bloco de alta demanda.

► **Gestão de Vantagens e Performance:** Acompanhamento constante da qualidade do serviço prestado pelas operadoras parceiras, garantindo que o "Selo de Qualidade Mútua-SP" se traduza em atendimento de excelência e preços sempre abaixo do mercado privado.

EIXO II - GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA E GESTÃO POR RESULTADOS

A Diretoria Geral implementará um modelo de gestão moderno, transparente e orientado por dados - adequado ao volume e à responsabilidade que a Mútua-SP representa.

Gestão por Resultados

Cada diretoria operará com metas mensuráveis, revisadas trimestralmente. Fim da gestão por esforço - início da gestão por resultado. KPIs claros, publicados e acompanhados pelo associado.

Relatório de Valor ao Mutualista

Publicação anual em linguagem acessível, não apenas para cumprir norma, mas para que o associado entenda o que foi feito com cada real da instituição.

A Mútua Quem Faz É Você - Gestão Colaborativa

Pesquisa anual de satisfação com publicação dos resultados e das ações decorrentes. Comitê consultivo de associados por modalidade. Canal direto com a diretoria. O mutualista com voz ativa nas decisões que afetam seus benefícios.

Desenvolvimento Sustentável

Gestão comprometida com os pilares social, econômico e ambiental - incluindo agenda de crédito de carbono, energia renovável e recuperação de áreas degradadas como oportunidades reais para os associados.

EIXO III - HUB DE OPORTUNIDADES E NOVOS BENEFÍCIOS

A grande virada conceitual da Mútua 5.0 é a migração do modelo assistencial para um modelo de geração de valor. A Diretoria Geral liderará a criação do Hub de Oportunidades Mútua-SP.

HUB DE OPORTUNIDADES

- Plataforma que conecta profissionais das engenharias, da agronomia e das geociências a investidores, projetos e oportunidades de negócio, sejam elas urbanas ou rurais
- Área exclusiva para captação de áreas, parcerias em projetos e joint ventures
- Fomento a criação de fundo de investimento profissional: financiamento de projetos de engenharia, loteamentos e iniciativas sustentáveis com participação dos associados
- Eventos de alto nível: rodadas de negócios reais - menos palestra, mais resultado
- Inteligência de mercado: relatórios exclusivos sobre expansão urbana, valorização imobiliária e oportunidades agrícolas para o associado
- Universidade Mútua: capacitação prática com trilhas por perfil - técnico, empreendedor e investidor

EIXO IV - EXPANSÃO DE ASSOCIADOS: A MÚTUA É UM DIREITO

"A Mútua não é opcional, é um direito conquistado.

Todo profissional do Sistema merece conhecê-la, acessá-la e usufruí-la plenamente."

São Paulo concentra o maior número de profissionais registrados no Sistema Confea/Crea do Brasil. Mas uma parcela expressiva ainda não é mutualista. A Diretoria Geral da Mútua 5.0 vai mudar isso com um programa estruturado de expansão de associados.

- Campanha estadual de filiação em parceria com todas as associações de classe, inspetorias e regionais do Crea-SP
- Processo de adesão simplificado e digital - sem burocracia, com ativação ágil dos primeiros benefícios
- Proposição Nacional a um Programa de indicação entre associados: quem traz um novo membro recebe benefícios diferenciados
- Presença ativa em formaturas e eventos de classe: chegar ao profissional no momento em que ele ingressa na carreira
- Meta de gestão: crescimento expressivo e mensurável no número de associados ativos ao longo do mandato 2027–2029

"A Mútua que protege é necessária.

A Mútua que faz crescer é insubstituível."

Mamede Abou Dehn Júnior | Diretor Geral | Mútua 5.0 | Mandato 2027–2029

