

CURRICULUM VITAE

Gislaine Cristina Sales Brugnoli da Cunha é Doutora e Mestre em Tecnologia Ambiental pela Universidade de Ribeirão Preto (UNAERP), Especialista em Tecnologia Ambiental, Graduada em Engenharia Química e Licenciada em Ciências Físicas e Biológicas. Possui trajetória consolidada no ensino superior, na pesquisa aplicada e na gestão acadêmica, com dedicação às áreas de engenharia, meio ambiente, sustentabilidade e formação profissional.

Desde 2001, exerce atividades como docente titular na Universidade de Ribeirão Preto, ministrando disciplinas em cursos de Tecnologia em Produção Sucoalcooleira, Tecnologia em Biotecnologia, Engenharia Química, Engenharia de Produção, Engenharia Civil, Engenharia de Computação e Engenharia de Software. Entre as principais áreas de ensino estão Gerenciamento da Qualidade, Gestão da Qualidade, Higiene e Segurança Industrial, Ergonomia, Gestão de Pessoas, Legislação e Ética Profissional, Inovação, Empreendedorismo e Estágio Supervisionado. Sua atuação caracteriza-se pela condução de práticas pedagógicas fundamentadas em rigor técnico, ética profissional e integração entre teoria e prática, contribuindo significativamente para a formação de engenheiros capacitados e socialmente responsáveis.

No âmbito institucional, participa de comissões permanentes e colegiados estratégicos, destacando-se sua atuação no Colegiado do Curso de Engenharia Química e na Comissão Permanente Universidade Sustentável da UNAERP, colaborando para processos de avaliação institucional, atualização curricular, políticas de sustentabilidade e desenvolvimento acadêmico. Atuou também em atividades de extensão universitária vinculadas à Pró-Reitoria de Extensão, fortalecendo a interface entre universidade, comunidade e setor produtivo.

Sua experiência compreende ainda expressiva atuação junto ao Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Estado de São Paulo (CREA-SP). Entre as funções exercidas destacam-se: Conselheira Regional Titular (mandatos 2006/2011 e 2018/2023), Inspetora Regional na área de Engenharia Química (2012–2016), Diretora Adjunta de Valorização Profissional (2010), Diretora de Valorização Profissional (2011) e Coordenadora do Grupo de Trabalho da Mulher – GT Mulher (2009), além de múltiplas participações como Membro Titular desse grupo temático. Nessas funções, atuou na elaboração, aprimoramento e acompanhamento de políticas profissionais, bem como na promoção da valorização e fortalecimento da atuação feminina na engenharia.

Adicionalmente, representou a sociedade civil em órgãos ambientais de relevância, entre eles o Comitê da Bacia Hidrográfica do Pardo (CBH-PARDO) e o Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Grande (CBH-GRANDE), contribuindo para o desenvolvimento de diretrizes técnicas e políticas públicas voltadas à gestão ambiental, recursos hídricos e sustentabilidade regional.

Suas áreas de experiência e pesquisa abrangem gestão e gerenciamento de resíduos sólidos, sustentabilidade ambiental, segurança do trabalho, ergonomia, legislação e ética profissional, gestão de pessoas, normas técnicas, qualidade industrial, inovação e empreendedorismo. Com ampla vivência em docência, pesquisa, extensão, comissões e representação institucional, destaca-se pela atuação consistente, técnica e comprometida com o desenvolvimento sustentável, a excelência acadêmica e a valorização profissional no campo da engenharia.



Gislaine Cristina Sales Brugnoli da Cunha

PLANO DE TRABALHO

1. Visão Estratégica

- ✓ Fortalecer a Mútua como a principal rede de apoio, desenvolvimento e proteção social dos profissionais do sistema CONFEA-CREA, ampliando benefícios, modernizando a gestão e garantindo sustentabilidade financeira e transparência.

2. Valorização do Profissional

- ✓ Ampliação dos benefícios assistenciais (saúde, previdência complementar e apoio emergencial).
- ✓ Criação de programas de incentivo ao primeiro emprego e recolocação profissional.
- ✓ Parcerias com instituições de ensino e institutos tecnológicos para capacitação continuada e incentivo a inovação e ao empreendedorismo.

3. Modernização e Inovação

- ✓ Digitalização completa dos serviços da Mútua.
- ✓ Implantação de aplicativo para acesso a benefícios, solicitações e acompanhamento em tempo real.
- ✓ Uso de dados para personalização de serviços aos associados.

4. Sustentabilidade Financeira

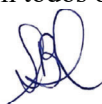
- ✓ Revisão e otimização da carteira de investimentos.
- ✓ Criação de novos produtos financeiros acessíveis aos profissionais.
- ✓ Redução de custos operacionais com eficiência administrativa

5. Interiorização e Inclusão

- ✓ Fortalecimento da presença da Mútua em regiões menos atendidas.
- ✓ Programas específicos para jovens profissionais, mulheres e diversidade.
- ✓ Ampliação do acesso aos benefícios para profissionais autônomos.

6. Metas

- ✓ Aumentar em 30% o número de associados ativos.
- ✓ Ampliar o portfólio de benefícios.
- ✓ Implantar 100% dos serviços em ambiente digital.
- ✓ Estabelecer parcerias estratégicas em todos os estados.



Gislaïne Cristina Sales Brugnoli da Cunha

