

ANA PAULA RIBEIRO DE LARA

Engenheira civil | CREA-SP: 5069520719

Itanhaém/SP | Tel.: (13) 97409-7287 | anapaula.engenharia@hotmail.com

SÍNTESE PROFISSIONAL E INSTITUCIONAL

Engenheira Civil com 11 anos de atuação, com trajetória consolidada nas áreas de projetos e regularização de imóveis, com forte interface junto a órgãos públicos e domínio dos processos de conformidade técnica e legal.

Empresária e gestora, responsável pela condução estratégica de empresa própria desde 2016, com foco em eficiência operacional, atendimento qualificado e entrega de soluções técnicas alinhadas à legislação urbanística.

Atuação destacada no sistema profissional, com liderança institucional como Presidente da Associação Mongaguense de Engenheiros e Arquitetos (AMEA) por dois mandatos e Conselheira do CREA-SP em segundo mandato, contribuindo ativamente para o fortalecimento da engenharia, ampliação da representatividade profissional e aproximação entre profissionais e entidades de classe.

Experiência em articulação institucional, gestão de interesses coletivos e participação em processos decisórios no âmbito do sistema CONFEA/CREA/Mútua.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

Bacharelado em Engenharia Civil
Universidade Santa Cecília – UNISANTA
Conclusão: 2014

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

A. P. Ribeiro de Lara Engenharia ME

Diretora e Responsável Técnica

Julho/2016 – Atual

ATUAÇÃO INSTITUCIONAL

- Presidente da Associação Mongaguense de Engenheiros e Arquitetos (AMEA) – dois mandatos
- Conselheira do CREA-SP – segundo mandato
- Atuação em defesa da valorização profissional e fortalecimento das entidades de classe
- Participação em discussões e deliberações relevantes ao sistema profissional

PROGRAMA DE TRABALHO

DIRETORIA MÚTUA-SP | GESTÃO EFICIENTE E RESULTADOS CONCRETOS

VISÃO

Fortalecer a Mútua como uma instituição **mais próxima, moderna e relevante**, alinhada às necessidades dos profissionais do sistema CONFEA/CREA-SP.

EIXOS PRIORITÁRIOS

1. Crescimento com Propósito

Ampliar a base de associados com foco em renovação e engajamento.

Meta: +40% em 3 anos

- Parcerias com universidades
- Programa de indicação
- Ações de retenção

2. Modernização e Eficiência

Tornar a Mútua mais ágil, digital e acessível.

Meta: 100% dos serviços essenciais digitalizados

- Modernização do app e canais
- Redução da burocracia
- Agilidade no atendimento

3. Mais Valor ao Associado

Fortalecer benefícios e ampliar oportunidades.

Meta: +50% de uso dos benefícios

- Novas parcerias
- Melhoria das condições de crédito
- Clube de vantagens atrativo

4. Presença em Todo o Estado

Aproximar a Mútua dos profissionais em todas as regiões.

Meta: atuação em todo o estado de São Paulo

- Agenda itinerante
- Eventos regionais
- Integração com inspetorias do CREA-SP

5. Gestão Responsável e Sustentável

Garantir equilíbrio financeiro e eficiência administrativa.

- Controle de despesas
- Gestão de crédito
- Redução da inadimplência

6. Transparência e Participação

Fortalecer a confiança e o envolvimento dos associados.

- Prestação de contas periódica
- Incentivo à participação
- Comunicação clara e acessível

COMPROMISSO

Uma gestão **técnica, transparente e orientada a resultados**, comprometida com o fortalecimento da Mútua-SP e a valorização dos profissionais.

Luiz Chorilli Neto
Ana Paula Ribeiro de Lara
João Bosco Nunes Romeiro

