

COMO VOCÊ VÊ O CREA-SP E A EQUIPE DE TRABALHO DA QUAL FAZ PARTE?

SIGLA DO MEU DEPARTAMENTO/UNIDADE: _____

Este instrumento tem como objetivo conhecer sua opinião sobre as rotinas de trabalho e os relacionamentos desenvolvidos no ambiente do CREA-SP.

Responda as questões de acordo com aquilo que, realmente, acontece no dia-a-dia da sua equipe de trabalho desde a recente reestruturação.

Lembre-se que não existem respostas certas ou erradas.

Sua opinião e participação sinceras são essenciais nesta etapa!

Ao responder as perguntas deste formulário, pense no CREA-SP e na sua equipe de trabalho e indique o grau em que cada uma das afirmativas se aplica efetivamente no seu dia-a-dia. Por favor, marque apenas uma resposta, numa escala que vai de número 1 ao número 4, segundo a tabela abaixo:

De acordo com os critérios abaixo, classifique a resposta que melhor se assemelha ao seu cotidiano e a frequência com que as situações apresentadas ocorrem no seu dia a dia:

- 1 Não
- 2 Raramente
- 3 Muitas vezes
- 4 Sempre

1. Há união e comunicação aberta na minha equipe de trabalho.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

2. O meu(s) gestor(es) diz(em) claramente que espera de mim.

☐ 1 1 ☐ 2 2 ☐ 3 3 ☐ 4 4

3. A minha iniciativa é valorizada no ambiente de trabalho.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

4. Esta organização preocupa-se com a qualidade de vida dos empregados. Ela realiza projetos sociais que contribuem para o bem-estar deles.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

5. Persegue-se a excelência de serviços como forma de satisfazer aos clientes.

☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

6. O(s) meu(s) gestor(es) faz(em) críticas construtivas aos funcionários.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
7. Os gestores não se arriscam atentar novas alternativas de trabalho.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
8. Os gestores oferecem suporte para que os funcionários inovem.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
9. Nos trabalhos em equipe, há pouco espaço para exposição de ideias/realização de novas ações.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
10. Os colegas consideram uma atitude arriscada quando tento apontar uma ideia nova no grupo de trabalho.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
11. Os funcionários são acostumados a receber ordens, e não a dar ideias.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
12. Há união e comunicação aberta entre as equipes de trabalho.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
13. As tarefas executadas sofrem descontinuidade.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
14. O envolvimento com os ideais da empresa é uma atitude bastante valorizada.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
15. Esta Organização estimula os empregados a enfrentarem desafios. Para ela, os desafios tornam o trabalho do empregado mais interessante.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
16. Existe divisão entre quem planeja e quem executa.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
17. Existe pouco estímulo ao desenvolvimento de relações de confiança.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
18. Esta organização gosta de empregados que mostram suas habilidades. Ela procura desenvolver a competência desses empregados.
☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

19. A autonomia inexistente.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

20. Esta organização incentiva o sucesso profissional dos empregados. Ela os estimula a trabalharem de maneira competente.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

21. Esta organização procura se aperfeiçoar constantemente. Para ela, o aperfeiçoamento é uma forma de melhorar a qualidade de seus serviços.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

22. Esta organização evita mudanças. Ela prefere manter sua forma de trabalhar.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

23. As pessoas preferem receber ordens para não ter que assumir responsabilidades.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

24. Para esta organização, todas as pessoas devem ser tratadas com igualdade. Na visão dela, as pessoas merecem oportunidades iguais.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

25. Esta organização acredita no valor da honestidade. Ela honra seus compromissos com pessoas e organizações com as quais se relaciona.

☐ 1

☐ 2

☐ 3

☐ 4

Agradecemos sua participação!

**Por favor, envie este formulário, via malote, para o
Departamento de Gestão de Pessoal- DGP/SUPCON– 8º andar – Sede Faria Lima.**

Não há necessidade de identificação de seu nome ou registro.