



CREA-SP

Conselho Regional de Engenharia e Agronomia
do Estado de São Paulo



PLANO DE TRABALHO E CURRÍCULO DE
CANDIDATO A **PRESIDENTE DO CONFEA**



DIOGO MESQUITA AGUIAR

MESQUITA
20

CURRICULUM VITAE

IDENTIFICAÇÃO

Nome: **DIOGO MESQUITA AGUIAR.**

Endereço: Avenida Rui Barbosa, 3366 – Torre 2 Aptº 14.

Bairro: Vila Santa Terezinha. Fone: (11) 97015 – 5582.

Cidade: Carapicuíba. CEP – 06311 – 001 Estado: São Paulo.

Filho de Carmélio Pessoa Aguiar e Eulice Maria de Souza Mesquita Aguiar.

Data de Nascimento: 27 / 07 / 1984.

Naturalidade: Livramento de Nossa Senhora / Bahia.

Estado civil: Casado. Cônjuge: Elaine Correia Pinheiro.

Filha: Joana Correia Aguiar.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

- Engenheiro Agrônomo.
- Técnico em Agropecuária.

OCUPAÇÃO ATUAL

- Técnico Operacional IV – Agrícola – CEAGESP – 2018/.

EXPERIÊNCIAS PROFISSIONAIS

- Inspetor CREA/SP – 2017 / 2018.
 - Engenheiro Agrônomo (Estagiário) – Prefeitura Municipal de São Paulo Bairro Mooca – 2011 / 2013.
 - Técnico em Agropecuário – Plena Terceirização de Serviços – 2011.
 - Auxiliar de Fiscalização – ADAB – 2006 / 2010.
 - Técnico em Agropecuário (Estagiário) – APROMAL – 2006.
 - Técnico em Agropecuário (Estagiário) – AGROFRUTAS – 2005.
-

PROGRAMA DE TRABALHO

RENOVAÇÃO, VALORIZAÇÃO, ÉTICA E RESPEITO PROFISSIONAL GESTÃO 2021 – 2023.

- 1 – Modernizar o sistema CONFEA / CREA no atendimento aos profissionais, empresas e públicos em geral;
 - 2 - Campanha intensiva na defesa e na valorização dos Profissionais devidamente registrados no sistema CONFEA / CREA's;
 - 3 - Articular ação efetiva do CONFEA junto a organismos nacionais e internacionais para inserção, valorização e defesa das profissões vinculadas ao Sistema CONFEA / CREA e Mútua;
 - 4 – Intensificação na Fiscalização de forma orientativo, reprimindo o exercício irregular da profissão por meio do aprimoramento e da otimização do sistema CONFEA / CREA's;
 - 5 – Fazer uma gestão com programas de qualificação e capacitação na gestão do quadro funcional do CONFEA;
 - 6 – Atuar com respeito profissional no relacionamento aos CREA's;
 - 7 - Combater a multiplicação excessiva de cursos e a fragilização do processo de formação de novos profissionais.
-